



COMUNE DI SIMALA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail protocollo@comune.simala.or.it

PEC protocollo@pec.comune.simala.or.it

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER GLI ANNI 2012, 2013, 2014 E 2015

L'anno duemilasedici, il giorno tredici del mese di Luglio, nella sede municipale del Comune di Simala

Tra

La Delegazione di Parte Pubblica costituita da

MOCCI ANDREA

PRESIDENTE

e

La Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

* RSU

FABRIZIO NOGA

* CISL

SALVATORE USAI

Le parti come sopra costituite

VISTA la deliberazione di G.M. n. 70 del 12.12.2013 di composizione della delegazione trattante con la quale è stata nominata la rappresentante di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Autonomie Locali e relative "Code Contrattuale";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale vigente;

VISTO il Contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2015 – 2017 adeguato alla legge 150/09;

DATO ATTO che in data 30.12.2015 è stato sottoscritto il Contratto Aziendale per gli anni 2012, 2013, 2014 e 2015, e che nella redazione delle relazioni sono stati riscontrati alcuni calcoli errati nella quantificazione delle risorse da ripartire;

PRESO ATTO che le relazioni tecnico- finanziarie relative ai fondi 2012, 2013, 2014 e 2015 contenevano errori materiali nella compilazione della Sezione I del Modulo II (quantificazione delle somme disponibili per la contrattazione) tali da comportare una nuova quantificazione dei fondi da ripartire;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. N° 16 DEL 09.05.2016 "Autorizzazione al Presidente delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo contrattuale e adozione atti conseguenti da parte dei Responsabili dei Servizi"

VISTE le seguenti determinazioni del Responsabile Servizio finanziario:

- Determinazione N. 8 del 03.03.2016 "Salario accessorio 2012. Rettifica quantificazione delle risorse da destinare al contratto integrativo aziendale" dalla quale risulta una somma da ripartire di complessivi € 5.907,95 di cui € 5.305,95 da impiegare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 ed € 602,00 per il lavoro straordinario 2012 (utilizzo non autorizzato per il 2012 che confluisce nelle risorse per il contratto decentrato 2013);
- Determinazione N. 9 del 03.03.2016 "Salario accessorio 2013. Rettifica quantificazione delle risorse da destinare al contratto integrativo decentrato" dalla quale risulta una somma da ripartire di complessivi € 6.517,88 da impiegare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno

2013 (comprensivo delle economie da lavoro straordinario 2012 e del fondo per il lavoro straordinario 2013);

- Determinazione N. 10 del 03.03.2016 “Salario accessorio 2014. Rettifica quantificazione delle risorse da destinare al contratto integrativo decentrato” dalla quale risulta una somma da ripartire di complessivi € 3.757,80 da impiegare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2014;
- Determinazione N. 11 del 03.03.2016 “Salario accessorio 2015. Rettifica quantificazione delle risorse da destinare al contratto integrativo decentrato”.” dalla quale risulta una somma da ripartire di € 2.970,10 di cui € 2.368,10 da impiegare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2015 ed € 602,00 per lavoro straordinario;

Dopo ampia discussione,

ALL’UNANIMITÀ,

- A) APPROVANO le modalità e criteri per la ripartizione del Fondo per la progettazione e l’innovazione, ex articolo 93, commi 7bis, 7 ter e 7 quater, del decreto legislativo 163/2006, come modificati dal D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014;
- B) CONCORDANO di ripartire le risorse disponibili del Fondo relativo agli anni 2012, 2013, 2014 e 2015 rispettivamente come da allegati n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 al presente verbale.
- C) DARE ATTO che per gli anni precedenti il 2015 trovano applicazione le disposizioni dell’accordo integrativo le Contratto Collettivo decentrato per l’utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2011 (ultimo approvato).=.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica
PRESIDENTE

Andrea Mocci

La Delegazione di Parte Sindacale

RSU

Fabrizio Noga

CISL FP

Salvatore Usai



COMUNE DI SIMALA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail protocollo@comune.simala.or.it

PEC protocollo@pec.comune.simala.or.it

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

All. 1 anno 2012

Risorsa		Budget
INDENNITÀ DI RISCHIO: come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000 e modificata dall'art. 41 del ccnl 22.01.2004: l'attribuzione è riconosciuta a n° 1 operaio nella misura di € 30,00 mensili pro capite in rapporto alla data di effettivo servizio presso il Comune di Simala;		€ 330,00
INDENNITÀ DI DISAGIO:		=
INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999: L'attribuzione è riconosciuta alla figura di addetto ai servizi demografici presente nell'area in possesso delle deleghe richieste per legge nel limite massimo di € 300,00		=
INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.09.2000, : l'erogazione delle indennità di maneggio valori di e 1,50,00 al giorno viene effettuata a favore di chiunque maneggia valori ed ha la qualifica di agente contabile, è riconosciuta al dipendente che esercita o ha esercitato le funzioni di economo (titolare o supplente) o agente contabile n° 1 x 253g x 1,50 €/g		€ 379,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		=
INDENNITÀ PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:		
Per il personale di cat. D (ragioniere e assistente sociale) entro il massimo di € 1.040,00:		
- a) 1.040,00 x 1	€ 1.040,00	
- b) 1.040,00 x 29/36 (Ass. sociale)	€ 837,77	
Per il personale di cat. C: n. 2 (istruttore amministrativo e agente polizia municipale) entro il massimo di € 930,00:		
- a) Istruttore amministrativo € 930,00 x 1	€ 930,00	
- b) Istrutt. Tecnico, am.vo e di vigilanza (dal 16.02.2012) € 930,00 x 10,5/12	€ 813,75	
Per il personale di cat. B (collaboratore tecnico) entro il massimo di € 830,00:		
- a) Collaboratore tecnico € 830,00 x 1	€ 830,00	
Totale indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità	€ 4.451,52	4.451,52
COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.		144,93
TOTALE		5.305,95

Simala 13.07.2016



COMUNE DI SIMALA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail protocollo@comune.simala.or.it

PEC protocollo@pec.comune.simala.or.it

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

All. 2 anno 2013

Risorsa		Budget
INDENNITÀ DI RISCHIO: come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004: l'attribuzione è riconosciuta a n° 1 operaio nella misura di € 30,00 mensili pro capite in rapporto alla data di effettivo servizio presso il Comune di Simala;		€ 330,00
INDENNITÀ DI DISAGIO:		=
INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999: L'attribuzione è riconosciuta alla figura di addetto ai servizi demografici presente nell'area in possesso delle deleghe richieste per legge nel limite massimo di € 300,00		=
INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.09.2000, : l'erogazione delle indennità di maneggio valori di e 1,50,00 al giorno viene effettuata a favore di chiunque maneggia valori ed ha la qualifica di agente contabile, è riconosciuta al dipendente che esercita o ha esercitato le funzioni di economo (titolare o supplente) o agente contabile n° 1 x 253g x 1,50 €/g		€ 379,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		=
INDENNITÀ PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:		
Per il personale di cat. D (ragioniere, assistente sociale e Tecnico com.le) entro il massimo di € 1.040,00:		
- a) 1.040,00 x 1	€ 1.040,00	
- b) 1.040,00 x 29/36 (Ass. sociale)	€ 837,77	
- c) 1.040,00 x 9,5/12 (Tecnico com.le dal 01.01.13 al 15.09.13)	€ 823,33	
Per il personale di cat. C: n. 2 (istruttore amministrativo e agente polizia municipale) entro il massimo di € 930,00:		
- a) Istruttore amministrativo € 930,00 x 1	€ 930,00	
- b) Istrutt. Tecnico, am.vo e di vigilanza (dal 01.01.2013 al 16.09.2013) € 930,00 x 9,5/12	€ 736,25	
Per il personale di cat. B (collaboratore tecnico) entro il massimo di € 830,00:		
- a) Collaboratore tecnico € 830,00 x 1	€ 830,00	
Totale indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità	€ 5.197,35	5.197,35
COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.		611,03
TOTALE		6.517,88

Simala 13.07.2016



COMUNE DI SIMALA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail protocollo@comune.simala.or.it

PEC protocollo@pec.comune.simala.or.it

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

All. 3 anno 2014

Risorsa		Budget
INDENNITÀ DI RISCHIO: come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004: l'attribuzione è riconosciuta a n° 1 operaio nella misura di € 30,00 mensili pro capite in rapporto alla data di effettivo servizio presso il Comune di Simala;		€ 330,00
INDENNITÀ DI DISAGIO:		=
INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999: L'attribuzione è riconosciuta alla figura di addetto ai servizi demografici presente nell'area in possesso delle deleghe richieste per legge nel limite massimo di € 300,00		=
INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.09.2000, : l'erogazione delle indennità di maneggio valori di e 1,50,00 al giorno viene effettuata a favore di chiunque maneggia valori ed ha la qualifica di agente contabile, è riconosciuta al dipendente che esercita o ha esercitato le funzioni di economo (titolare o supplente) o agente contabile n° 1 x 253g x 1,50 €/g		€ 379,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		=
INDENNITÀ PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:		
Per il personale di cat. D (ragioniere e assistente sociale) entro il massimo di € 1.040,00:		
- a) 1.040,00 x 7/12 ridotto proporz. a	€ 520,50	
- b) 1.040,00 x 29/36 x 7/12 (Ass. sociale) ridotto proporz. a	€ 419,30	
Per il personale di cat. C: n. 2 (istruttore amministrativo e agente polizia municipale) entro il massimo di € 930,00:		
- a) Istruttore amministrativo € 930,00 x 1 ridotto proporz. a	€ 797,92	
- b) Istrutt. Tecnico, am.vo e di vigilanza (dal 01.04.2014) € 930,00 x 9/12 ridotto proporz.a	€ 598,44	
Per il personale di cat. B (collaboratore tecnico) entro il massimo di € 830,00:		
- a) Collaboratore tecnico € 830,00 x 1 ridotto proporz. a	€ 712,14	
Totale indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità	€ 3.048,30	3.048,30
COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.		=
TOTALE		3.757,80

13.07.2016



COMUNE DI SIMALA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail protocollo@comune.simala.or.it

PEC protocollo@pec.comune.simala.or.it

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

All. 4 anno 2015

Risorsa		Budget
INDENNITÀ DI RISCHIO: come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004: l'attribuzione è riconosciuta a n° 1 operaio nella misura di € 30,00 mensili pro capite in rapporto alla data di effettivo servizio presso il Comune di Simala; mesi 9 x € 30,00		€ 270,00
INDENNITÀ DI DISAGIO:		=
INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999: L'attribuzione è riconosciuta alla figura di addetto ai servizi demografici presente nell'area in possesso delle deleghe richieste per legge nel limite massimo di € 300,00		=
INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.09.2000, : l'erogazione delle indennità di maneggio valori di e 1,50,00 al giorno viene effettuata a favore di chiunque maneggia valori ed ha la qualifica di agente contabile, è riconosciuta al dipendente che esercita o ha esercitato le funzioni di economo (titolare o supplente) o agente contabile n° 1 x 253g x 1,50 €/g n° 1 x 150g x 1,50 €/g		€ 379,50 € 225,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		=
INDENNITÀ PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:		
Per il personale di cat. D (ragioniere e assistente sociale) entro il massimo di € 1.200,00: - a) 1.200,00 x 1 = 1.200,00 ridotto proporzionalmente a	€ 414,88	
Per il personale di cat. C: n. 2 (istruttore amministrativo e agente polizia municipale) entro il massimo di € 1.100,00: - a) Istruttore amministrativo € 1.100,00 x 1 ridotto proporz. a - b) Istrutt. Tecnico, am.vo e di vigilanza € 1.100,00 x 1 ridotto proporz. a	€ 380,30 € 380,30	
Per il personale di cat. B (collaboratore tecnico) entro il massimo di € 1.000,00 x 10/12 = 833,33 - a) Collaboratore tecnico € 833,33 ridotto proporz. a	€ 288,12	
Totale indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità		€ 1.463,60
COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.		=
TOTALE		€ 2.368,10

Simala 13.07.2016