

Risorsa	budget
INDENNITÀ DI RISCHIO: come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004: L'attribuzione è riconosciuta a n. 1 operaio nella misura di € 30,00 mensili pro capite in rapporto alla data di effettivo servizio presso il Comune di Simala;	330,00
INDENNITÀ DI DISAGIO:	=
INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 lettera "i" del CCNL 1.4.1999: L'attribuzione è riconosciuta alla figura di addetto ai servizi demografici presente nell'area in possesso delle deleghe richieste per legge, nel limite annuo di € 300,00.	=
INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: Con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.9.2000, : L'erogazione dell'indennità di maneggio valori di € 1,50 al giorno viene effettuata a favore di chiunque maneggia valori ed ha la qualifica di agente contabile, è riconosciuta al dipendente che esercita o ha esercitato le funzioni di economo (titolare o supplente) gg. 253 x 1,50 €/g	€ 379,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI: non sono previste progressioni orizzontali	
INDENNITÀ PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: - per il personale di cat. D: n° 2 (ragioniere ed ass. sociale) entro il massimo di € 1.040,00: a) 1.040,00 x 1 = b) 1.040,00 x 29/36 (Ass. Soc.)	1.040,00 837,77
- per il personale di cat. C: n° 2 (istruttore amministrativo e agente polizia municipale) entro il massimo di € 930,00; a) istrutt. Amm.vo b) istruttore vigilanza € 930,00 x 1/4	930,00 232,50
- per il personale di cat. B: n° 1 (collaboratore tecnico) entro il massimo di € 830,00;	<u>830,00</u> 3.870,27
COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. Le rimanenti somme a disposizione verranno utilizzate per questa finalità.	1.459,84
TOTALE	6.039,61

Simala, li 30.12.2011

Per la parte pubblica:

Geom. Andrea Mocchi

Geom. Giorgio Scano

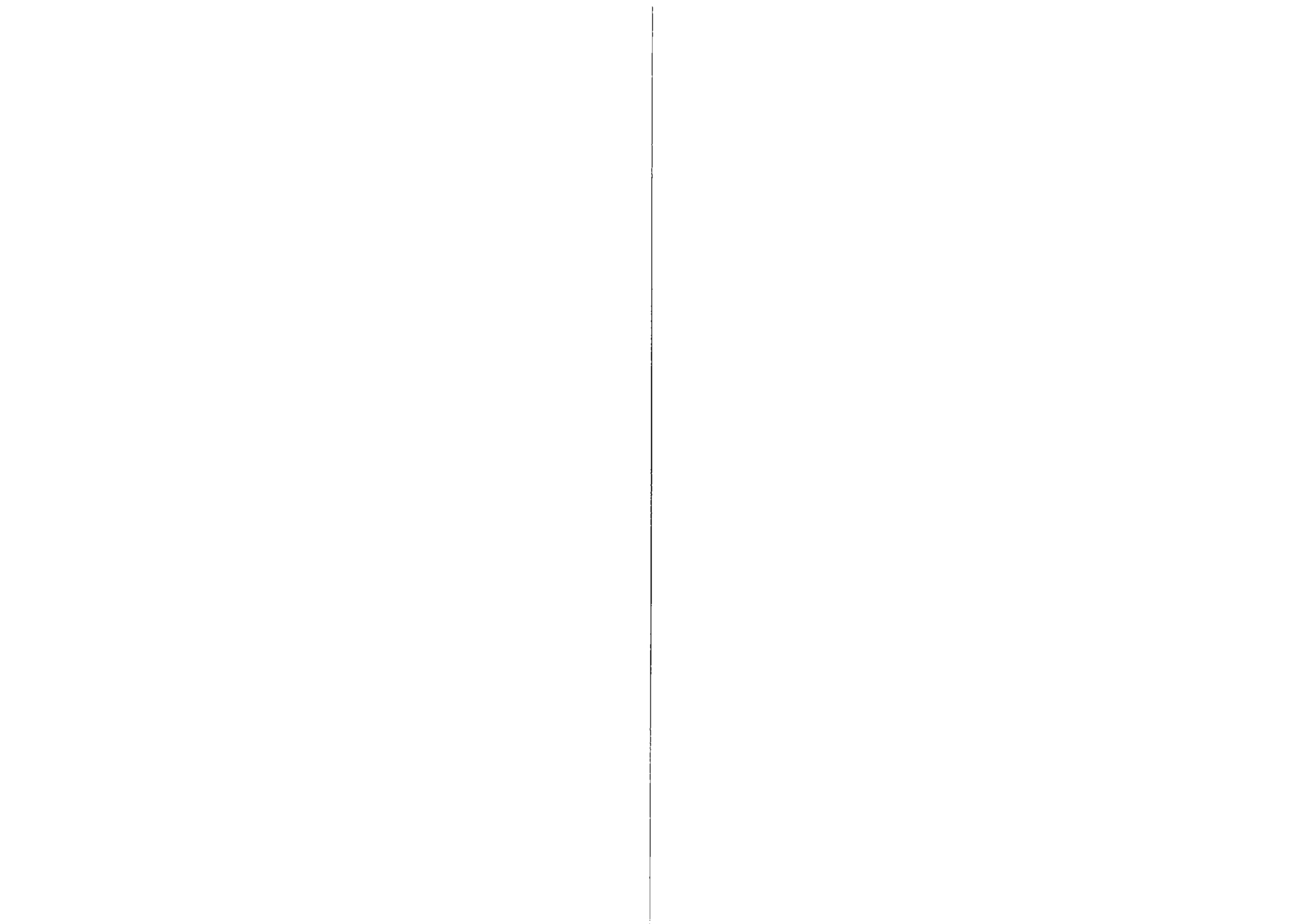
Sig. Giuseppe Cadau

Dott.ssa Giovanna Urrazza

Per la parte sindacale:

Sig. Salvatore Usai





disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Geom. Andrea Mocci

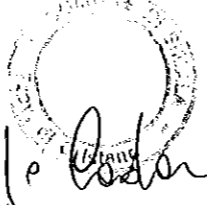
Geom. Giorgio Scano

Sig. Giuseppe Cadau

Dott.ssa Giovanna Urrazza

Sig. Salvatore Usai

Andrea Mocci
Giorgio Scano
Giuseppe Cadau
Giovanna Urrazza
Salvatore Usai



per la parte sindacale



COMUNE DI SIMALA
PROVINCIA DI ORISTANO

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783/97208 - 97209

fax 0783/97216

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

Prot. n. _____ del _____

Risposta a nota n°

Del

**ACCORDO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO -
UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNI 2011**

*L'anno duemilaundici addì 30 (Trenta) del mese di Dicembre alle ore 13,50, presso il
Comune di Simala tra:*

- a) la delegazione di parte pubblica rappresentata da:
- Geom. Andrea Mocci - Resp. Servizio Area tecnica, Presidente della Delegazione Trattante;
 - Geom. Giorgio Scano - Sindaco titolare di P.O. per il Settore Finanza e tributi;
 - Sig. Giuseppe Cadau - Vice Sindaco titolare P.O. per il Settore Serv. Sociali - Pubblica Istruzione - Cultura - Sport.
 - Dott.ssa Giovanna Urrazza - Segretario Comunale Resp. Giuridico del personale (componente);
- b) La delegazione di parte sindacale rappresentata da:
- Sig. Salvatore Usai - CISL;
- c) Assente la R.S.U. in quanto il rappresentante è cessato dal servizio con decorrenza 01.07.2011 e non è stato sostituito

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 32 del 15.04.2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 66 del

14.12.2011 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2011;

VISTA la deliberazione G.C. n. 88 del 14.12.2011 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011 ed in base alla quale è stata azzerata la voce relativa all'art. 15 CCNL 1.4.99, c. 2 (integrazione risorse nella misura del 1,2% sul monte salari 1997) pari ad e 1.465,70;

VISTA la deliberazione G.C. n° 91 del 30.12.2011 con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del cid con integrazione delle risorse variabili per l'importo stanziato in bilancio.

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti.

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2011;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2011 ammonta complessivamente a € 6.039,61 come da prospetto allegato;

- Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare:

a) gli accantonamenti destinati agli incentivi di cui all'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti" (ex art. 19 della legge 109/94) che trovano copertura all'interno dei quadri economici delle OO.PP. e che saranno liquidati con determina del Responsabile del Servizio Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

b) gli incentivi ISTAT per il personale addetto all'Ufficio Censimento, somme che trovano copertura sul capitolo 723 del Bilancio 2011 "spese Censimento Popolazione 2011" e che saranno liquidate a chiusura delle operazioni con determinazione del responsabile del Servizio;

Tutto ciò premesso:

RILEVATO pertanto che risorse disponibili stabili e variabili ammontano a complessivi € 5.118,57

TUTTO CIO' PREMESSO, le parti come sopra rappresentate concordano di utilizzare il suddetto importo come segue:

Articolo 1

La ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011:

- a) **INDENNITÀ DI RISCHIO:** Viene erogata come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificato dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004. L'attribuzione è riconosciuta a n. 1 operaio nella misura di € 30,00 x 11 mensilità pro capite in rapporto alla data di effettivo servizio presso il Comune di Simala;
- b) **INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI:** Bisogna rispettare i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.9.2000 : L'erogazione dell'indennità di maneggio valori viene effettuata a favore di chiunque maneggia valori ed ha la qualifica di agente contabile, nel

contratto integrativo decentrato del 13.09.2002 l'importo dell'indennità è fissato in € 1,50 per ogni giornata lavorata ed è riconosciuta al dipendente che esercita o ha esercitato le funzioni di economo (titolare o supplente) – Per "effettivo maneggio" si intendono i giorni di effettiva presenza a lavoro in permanenza dell'incarico di agente contabile ricevuto (dedotte ferie, malattia, festivi, ecc.).

- c) **INDENNITÀ PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ:**
Nel contratto collettivo decentrato aziendale siglato il 13.09.2002 all'art. 9, lett. b) punto 5) si disciplina l'erogazione della suddetta indennità riservata al personale di categoria B – C – D (relativamente a quest'ultima a condizione che non sia titolare di posizione organizzativa). L'entità dei compensi è graduata , con valutazione del dirigente del servizio, in relazione alla complessità delle prestazioni richieste per l'assolvimento dei compiti assegnati, tenuto conto delle mansioni già comprese nelle indennità di cui sopra, nell'ambito dei seguenti limiti:
 - per il personale di cat. D: entro il massimo di € 1.040,00;
 - per il personale di cat. C: entro il massimo di € 930,00;
 - per il personale di cat. B: entro il massimo di € 830,00;
- d) **PROGRESSIONI ORIZZONTALI:** non sono previste progressioni orizzontali;
- e) **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.** Le rimanenti somme a disposizione verranno utilizzate per questa finalità e ripartite secondo le modalità stabilite dal contratto decentrato del 2002 e la metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n° 69 del 30.09.2011.

Le parti concordano sulla destinazione delle risorse del fondo 2011 come da tabella allegata (All. A1).

Articolo 2

La Metodologia di valutazione cui fare riferimento è quella approvata dalla G.C. con deliberazione n° 69 del 30.09.2011.

Articolo 3

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio,