



# **COMUNE DI SIMALA**

**Provincia di Oristano**

**Deliberazione della Giunta Comunale  
Numero 65 del 17-09-2018**

**ORIGINALE**

**Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE E COMPORTAMENTO  
PROFESSIONALE ANNO 2018.**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciassette** del mese di **settembre**, alle ore 18:45 si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

<b>Scano Giorgio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>DIANA RAFFAELE</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>PANI SANDRINA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la Presidenza il Signor SCANO Geom. GIORGIO – Sindaco;

Il SEGRETARIO COMUNALE, Dott FRANCO FAMA', svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare:

b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Considerato**, alla luce di quanto sopra, che ogni Amministrazione deve provvedere, annualmente, alla definizione degli obiettivi ed indicatori al fine di provvedere alla valutazione delle performance individuali e organizzative;

**Richiamata** la deliberazione C.C. n. 21 del 09.05.2018 "Servizio di Nucleo di Valutazione in convenzione con l'Unione dei Comuni Parte Montis"

**Rilevato** che l'attività posta in essere dal Comune di Simala per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione e pertanto è coerente con le disposizioni dettate dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;

**Visto** il Verbale n. 1/2018 del 17.09.2018 del Nucleo di valutazione, con il quale vengono individuati e validati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2018 per i dipendenti ed il Segretario Comunale;

**Attesa** la competenza della Giunta Comunale a deliberare, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

**Visti:**

- Il D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150;
- Il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs 18. Agosto. 2000, n° 267;
- Lo statuto comunale;

**Acquisito** sulla presente proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/2000;

**Con votazione Unanime FAVOREVOLE** espressa in forma palese;

### DELIBERA

**LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato;

**DI APPROVARE**, per l'anno 2018, gli obiettivi di performance individuale e organizzativa dei dipendenti, come individuati nell'elenco allegato A alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**DARE ATTO** che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione gli "obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2018" come da elenco allegato A;

**TRASMETTERE** copia della presente ai Responsabili dei Servizi per la rilevazione degli indicatori e l'assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori.

**DISPORRE** che la presente deliberazione, sia pubblicata a cura del Responsabile Amministrativo nel sito istituzionale del Comune, all'indirizzo [www.comune.simala.or.it](http://www.comune.simala.or.it) nella sezione "Operazione trasparenza".=.

.=.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**  
Geom. Scano Giorgio

**Il Segretario Comunale**  
Dott FRANCO FAMA'

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
**(Deliberazione Giunta Comunale)**

Rep. N. 487

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 25-09-2018

SIMALA, LI 25-09-18

Il Funzionario incaricato

TRASMESSA:

RESPONSABILI DI SERVIZIO:

( ) SINDACO – SCANO GIORGIO

<input type="checkbox"/> PREFETTURA ORISTANO	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> REVISORE DEI CONTI	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> TESORIERE COMUNALE	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> Sindacati terr.li Cgil, Cisl, Uil -OR-	PROT. N. _____	DEL _____

ELENCO CAPIGRUPPO:

CAPOGRUPPO MAGGIORNANZA PROT. N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_  
 AULA CONSILIARE – SEDE In visione ai Consiglieri

UFFICI SEDE

Tecnico;  Contabile;  Amm.vo;  Istruttore Tec-Amm. Vigilanza;  Ass.te Sociale;  
 Albo dipendenti;  Albo C.le;  N. 2 copie archivio;