

Comune di Simala

Provincia di Oristano

Parere n. 01 del 01 febbraio 2021

Oggetto: "piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023 e determinazione dotazione organica".

La sottoscritta Dott.ssa Monica Fenu, in qualità di Revisore Unico:

Vista:

la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 3 del 25 gennaio 2021 trasmessa alla sottoscritta via email avente per oggetto " approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 e determinazione dotazione organica",

Richiamata

- la delibera G.C. n. 56 del 23.12.2019 con cui è stata ridefinita la dotazione organica approvata con delibera G.C. n. 18 del 29.03.2018;
- la delibera G.C. n. 57 del 23.12.2019 "adozione piano triennale 2020 -2022 dei fabbisogni di personale;

Visto:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il DPCM 17 marzo 2020, gazzetta ufficiale serie generale n. 108 del 27.04.2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente ;
- la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione, n. 1374 del 08.06.2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, in vigore dal 20 aprile 2020;

Esaminata la documentazione ricevuta e i relativi allegati (A, B e C),

Vista l'attuale dotazione organica, costituita da n. 6 dipendenti (allegato B):

- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore direttivo contabile;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D3 - istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore Direttivo Servizi Socio Assistenziali;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - posto vacante - Collaboratore amministrativo di vigilanza;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - posto vacante - istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. B - posizione economica B3 - Collaboratore amministrativo contabile.

Documento firmato digitalmente

Richiamata:

- la determinazione area amministrativa n. 21 del 05.10.2020 avente ad oggetto "collocamento a riposo dal 6 febbraio 2021 del dipendente Geom. Andrea Mocci inquadrato nel profilo di Istruttore direttivo tecnico (cat. D3) con i requisiti di cui all'art. 14, comma 1 e 6 del D.L. n. 4/2019;
- la delibera G.C. n. 42 del 26.10.2020 con la quale si è stabilito che a decorrere dal 06 febbraio 2021, a seguito del collocamento a riposo dell'Istruttore direttivo tecnico, il posto vacante D3 verrà sostituito con un posto di istruttore amministrativo C1,

Rilevato che:

- l'Ente rientra nei parametri che consentono di utilizzare lo spazio assunzionale di cui all'art.33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e successivi provvedimenti, considerato che il valore soglia per il Comune di Simala è 16,94% mentre il limite fissato dalla circolare Interministeriale è pari al 29,50%;
- l'Ente dispone, in applicazione delle nuove norme, di una ulteriore capacità assunzionale annua, per il 2021 di €. 52.592,62 (allegato A),

Preso atto:

della dotazione organica, rimodulata dal 06 febbraio (allegato B):

- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore direttivo contabile;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - istruttore amministrativo - posto vacante;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore Direttivo Servizi Socio Assistenziali;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - posto vacante - Collaboratore amministrativo di vigilanza;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - posto vacante - istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. B - posizione economica B3 - Collaboratore amministrativo contabile.

del parere e visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153 D.Lggs. 267/2000 attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

del parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario e Servizio Amministrativo;

esprime

parere favorevole alla proposta di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2023".

.

F.to Dott.ssa Monica Fenu

Documento firmato digitalmente