

Comune di Simala
Provincia di Oristano

Parere n. 14 del 22 ottobre 2020

Oggetto: "modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e ricalcolo delle somme sulla base del rendiconto 2019".

La sottoscritta Dott.ssa Monica Fenu, in qualità di Revisore Unico:

Vista:

la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 46 del 07 ottobre 2020 trasmessa alla sottoscritta via email avente per oggetto " modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e ricalcolo delle somme sulla base del rendiconto 2019",

Richiamata

- la delibera G.C. n. 56 del 23.12.2019 con cui è stata ridefinita la dotazione organica approvata con delibera G.C. n. 18 del 29.03.2018;
- la delibera G.C. n. 57 del 23.12.2019 "adozione piano triennale 2020 -2022 dei fabbisogni di personale;
- la delibera G.C. n. 30 del 10.08.2020 "determinazione limiti spesa personale per nuove assunzioni anno 2020 ex. DM. 17 marzo 2020;

Richiamati i propri pareri n. 15 del 20 dicembre 2019 e n. 10 del 10.08.2020,

Visto:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il DPCM 17 marzo 2020, gazzetta ufficiale serie generale n. 108 del 27.04.2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente ;
- la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione, n. 1374 del 08.06.2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, in vigore dal 20 aprile 2020;

Esaminata la documentazione ricevuta e i relativi allegati (A, B e C),

Documento firmato digitalmente

Vista l'attuale dotazione organica, costituita da n. 6 dipendenti (allegato B):

- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - posto vacante - Istruttore Direttivo Contabile;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D3 - Istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - Istruttore Direttivo Tecnico posto vacante da reclutare mediante procedura ex. art. 110 TUEL;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - part -time 35/36 - Istruttore Direttivo Servizi Socio Assistenziali;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - posto vacante - Collaboratore Amministrativo di Vigilanza;
- n. 1 dipendente cat. B - posizione economica B3 - posto vacante 30/36 - Collaboratore Amministrativo Contabile.

Viste:

- la determinazione area amministrativa n. 14 del 04.09.2020 con la quale è stato disposto di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) della Dott.ssa Manghini Clara quale Collaboratore Amministrativo - Contabile categoria B3, a decorrere dal 07 settembre 2020;
- la determinazione area amministrativa n. 15 del 04.09.2020 con la quale è stato disposto di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della Dott.ssa Marongiu Paola quale Istruttore Direttivo Contabile categoria D, a decorrere dal 07 settembre 2020;
- la determinazione area amministrativa n. 21 del 05.10.2020 avente ad oggetto "collocamento a riposo dal 6 febbraio 2021 del dipendente Geom. Andrea Mocci,

preso atto della volontà dell'amministrazione, al fine di garantire ai cittadini i servizi necessari e indispensabili, di:

1. modificare la procedura assunzionale dell'istruttore direttivo D1 procedendo mediante scorrimento di graduatorie di altri enti e, in subordine, con procedura concorsuale;
2. modificare il piano triennale del fabbisogno di personale mediante integrazione, con decorrenza 01.11.2020, incremento da 30 a 36 ore settimanali per l'istruttore amministrativo contabile B3 part - time attualmente ricoperto da un dipendente a tempo indeterminato;
3. modificare il piano triennale del fabbisogno di personale mediante integrazione, con decorrenza 01.11.2020, incremento da 35 a 36 ore settimanali per l'istruttore direttivo servizi socio assistenziali D1 part - time attualmente ricoperto da n. 1 dipendente a tempo indeterminato;
4. modificare, a decorrere dal 06.02.2011, a seguito del collocamento a riposo del Geom. Andrea Mocci, il posto vacante di istruttore direttivo tecnico cat. D3 in un posto di istruttore amministrativo cat. C1.

Documento firmato digitalmente

Rilevato che:

- l'Ente dispone, in applicazione delle nuove norme, di una ulteriore capacità assunzionale annua, per il 2020 di €. 41.711,39 (allegato A);
- l'Ente rientra nei parametri che consentono di utilizzare lo spazio assunzionale di cui all'art.33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e successivi provvedimenti, considerato che il valore soglia per il Comune di Simala è 16,94% mentre il limite fissato dalla circolare Interministeriale è pari al 29,50%.

Preso atto della nuova dotazione organica, ridefinita dal 01 novembre 2020 (allegato B):

- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore direttivo contabile;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D3 - istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore Direttivo Servizi Socio Assistenziali;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - posto vacante - Collaboratore amministrativo di vigilanza;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - posto vacante - istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. B - posizione economica B3 - Collaboratore amministrativo contabile.

rilevato

- che per l'anno 2020 la spesa risulta già prevista,

preso atto

del parere e visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153 D.Lgs. 267/2000 attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

del parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario e Servizio Amministrativo;

esprime

parere favorevole alla proposta di modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022".

.

F.to Dott.ssa Monica Fenu

Documento firmato digitalmente